

企業としての組織戦略強化や社員の成長

業務委託契約
(請負型)金融機関
連携

所在地 福井県小浜市

創業年 1964年

従業員数 25名



01

抽出された
経営課題

社員が満足して働ける職場環境の創出や強い組織づくり

当社は、主食用のお米をはじめ、米菓や日本酒といった原料用米の加工・販売を手掛けています。その中で、当社の今後や事業の効率化を考えた時に、ふくいプロフェッショナル人材総合戦略拠点（ふくいプロ人材拠点）との話し合いを通して、当社の現状認識について不十分である事に気づき、現状を分析し組織強化の必要性を感じました。また、これまでは社長が経営決定権を持っていましたが、外部の意見を取り入れることによって新たな組織をつくり、より強い組織となり、従業員がこれまで以上に満足して働ける職場環境を作りたいと考えました。特に、現在は社長が現場の確認なども行っていますが、社長不在でも現場管理や経営の一端を担える社員を育成し強い会社づくりを目指したいと思っています。

02

プロ人材に
与えられた
ミッション

全社員を巻き込んだ組織の戦略的強化

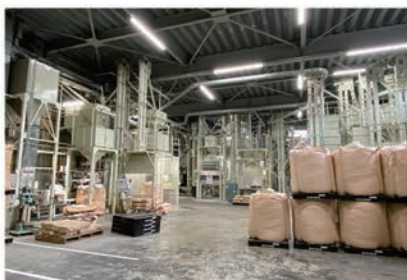
当社の現状認識を確認しながら組織を変えていくといった経営課題を解決するために、全社員を巻き込んだ組織の強化や見直しに取り組む必要があることに気づきました。そこで、プロ人材には、当社が戦略的に成長し会社の中が上手く機能するようから組織を見直し、全社員に当社のことをより好きになってもらえるよう新たな取り組みを一緒に行える人材を求めました。S氏からは、私が当初想像していた以上の提案をしていただけることが分かり、同時期に副業人材として別途採用したシステムエンジニアリング (SE) 担当者や事業統括担当者として協力しながら、当社の組織を変えることができると思い採用しました。

03

プロ人材が
もたらした
効果

会社や社員の成長および組織力の強化

S氏は、採用直後から社長や幹部と意見を交わしながら様々な現状分析を行い、今後の経営方針を決める助けとなっています。また、S氏は、同時期に契約したSE担当者や事業統括担当者として協力して、組織の見直しを行っています。具体的には、SE担当者は現場の社員と共に在庫管理や現場管理、業務フローの改善を行い、事業統括担当者は担当の社員と共に今後の経営に必要なデータ分析を行いました。これにより、安定的に利益を生み出す仕組みづくりや当社の社員がこれまで以上に満足して働ける職場環境を創出できたと思います。その他に、現在は原材料用米の製造や販売を行っていますが、今後はお米の可能性を追究し商品開発も視野に入れていきたいと考えており、新たな組織で挑んでいく予定です。



3名の副業人材の採用後、社員がより会社や業務の事について考えるようになりました。現在も、3名の副業人材との取組は継続中でまだ完結していませんが、全社員を巻き込んで改善をすることや外部人材の協力によって、今後の当社に期待できる環境となりました。また、S氏を含めた3名の副業人材とは長期の契約をすることによって当社の戦略的強化を今後も実施していきたいと思っています。

プロ人材【入社時のプロフィール】



S氏

役職名：—
年齢：45歳
家族構成：—
出身地：静岡県 進路ルート：その他
業務遂行手段：遠隔業務と月数回の対面会議

主な経歴：大手製造業及び外資系EC小売業の企業人事、コンサル会社を経て独立しオランダに移住

当初は勤怠管理システムのリニューアルという話でしたが、リクエストの内容及び社長のメッセージ動画から組織見直しを希望されていることを読み取ることができたため、私の得意分野である戦略立案から貢献ができると思い、応募しました。社長だけでなく役員や部長といったマネジメントの方々や現場の方々を巻き込んで、会社としてあるべき姿を共に真摯に考え、お互いに学びや刺激を得ながら共通の目的のために取り組んでいることに喜びを感じています。

企業からの声



代表取締役社長

幸池 亮 氏

当社の組織を変えるという経営課題を解決するために、小浜信用金庫に相談した際、ふくいプロ人材拠点を紹介していただき、ふくいプロ人材拠点を通じて人材会社から希望する人を紹介していただきました。当初は、勤怠管理システムのリニューアルをしていただくことを念頭に考えていましたが、S氏は組織見直しに繋がる取り組みを行うことができるため大変優秀な人に巡り合えた嬉しく思っています。当社にとって、頼もしい方を採用でき、小浜信用金庫やふくいプロ人材拠点には感謝しております。